

Preik
/Jul
2010



Leder



Det er godt å være tilbake i redaktørstolen. Samtidig takker jeg konst.red. Tore Nordby for utmerket jobbing i mitt fravær.

Opplaget er holdt i hevd og innholdet holder fortsatt det samme høye og gode redaksjonelle nivå.. Det ble i siste redaksjonsmøte pekt på at vi for øyeblikket var et svært maskulint miljø (ingen kvinner i redaksjonen), og at det er noe vi må gjøre noe med. Risikoen for bilsider og mye forballstoff kan bli resultatet av dagens miljø. Oppfordringen går derfor til selskapets spinneside om å melde seg på "banen" så fort som mulig.

Og oppsummere et driftsår som for mitt vedkommende består av 4 måneder kan jo i seg selv være en utfordring, men jeg har etter beste evne fulgt med fra sidelinjen og holdt meg orientert gjennom samtaler med de øvrige i ledergruppen og styreleder Finn Moholdt. Slik jeg opplever situasjonen i øyeblikket har 2010 vært året hvor mange av de siste detaljene forbundet med fusjon, flytting, bygging og omorganisering falt på plass. Prosessen har tatt 3 år, og de fleste som var med inn i prosessen står fortsatt på post. Og akkurat det siste er jeg svært glad for.

Alle som har tilknytning til Menova har grunn til å ha forventninger til tiden som kommer. Det skyldes først og fremst at signalene fra Nav er entydig positive i forhold til antall tiltaksplasser for 2011. Vi opprettholder dagens antall, og det i et år hvor direktoratet har redusert antall tiltaksplasser med 7000 plasser på landsbasis.

Den tillitten som utvises fra de lokale Nav kontorene til Menova må vi ta vare på med gjensidig respekt og hardt arbeid for å lykkes i våre mål i god attføring og solide formidlingstall. Det er vår eneste dokumentasjon på vår fortrefelighet og i så måte vårt "våpen" i konkurranse med øvrige aktører i dette markedet.

Veien mot jobb kan være kronglete og uoversiktlig, og det er ikke alltid like lett å sette rett kurs. Det er

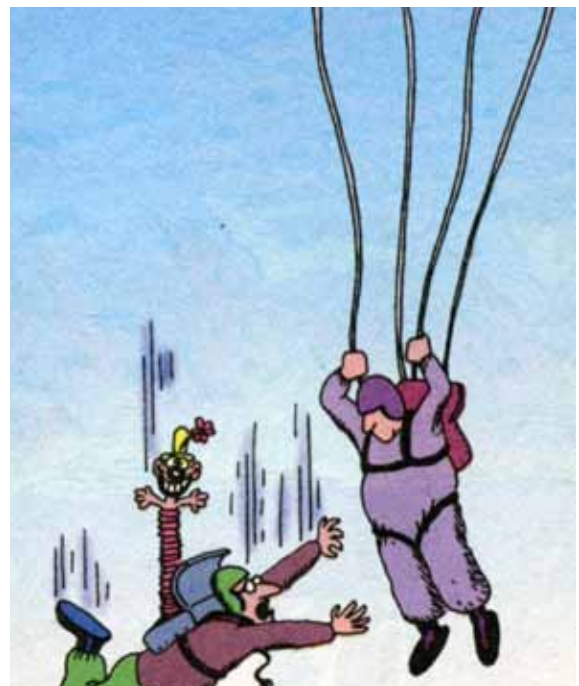
som i sjøfarten hvor man må ta høyde for strømninger, urent farvann, mannskapets kompetanse, storm og stille, tåke og andre uoversiktlige forhold.

Til alle våre deltakere og jobbsøkere vil jeg bare avslutte med å si at Menovas mannskap er godt rustet for en "seilas" sammen med dere. Det betinger at vi sammen setter riktig kurs og jobber målrettet i felle-skap slik at vi kan fortøye i trygg havn når "seilasen" er over.

God jul og godt nytt år!!!



Siw Merete Olsen 10 år i Menova!



DORCAS AS - MENOVAS FØRSTE EKSTRABEDRIFT



15. september 2010 er en merkedag for Menova. Dorcas AS ble utnevnt til den aller første EKSTRA-bedriften, og det var med stor grad av stolthet daglig leder Tom Karlsen overrakte diplomet til daglig leder i Dorcas AS, Petter Berg-Jørgensen under en tilstelning hos Dorcas på Helgelandsmoen.

Å bli utnevnt til EKSTRABedrift skal henge høyt, og i statuttene står det følgende:

“Utmerkelsen EKSTRABEDRIFT gis til en bedrift som har strukket seg ekstra, og som i særlig grad har vist et ansvar for å gi personer, som gjennomfører attføringstiltak gjennom Menova, muligheter i arbeidslivet. I vurderingen skal det legges vekt på:

- At bedriften kan identifisere seg med Menovas EKSTRA-verdier.
- At bedriften over tid har vært en god arena for personer som gjennomfører attføringstiltak.
- At bedriften har gjort interne tilrettelegginger for personer som gjennomfører attføringstiltak.
- At bedriften er en foregangsbedrift i næringslivet, og viser at å rekruttere litt utradisjonelt kan være good business.
- At bedriften har rekruttert medarbeidere fra attføringstiltak ved Menova.”

Utnevnelsen av Dorcas til EKSTRABedrift er begrunnet på denne måten:

Dorcas har gjennom flere år samarbeidet godt med Menova og gitt flere attføringsdeltakere mulighet gjennom arbeidsutprøving og –kvalifisering. Dorcas har også aktivt rekruttert medarbeidere fra Menovas attførings-deltakere. Bedriften har vært tydelig i sin kommunikasjon om muligheter og forventninger, og lagt forholdene til rette for gode løsninger. Menova er av den oppfatning at Dorcas står fram som et eksempel på at å gi personer med utfordringer muligheter, godt kan forenes med forretningsmessig god drift. Dorcas AS er således en foregangsbedrift for næringslivet i regionen. Menova er ikke i tvil om at Dorcas kan kjennetegnes med EKSTRA-begrepet. Menova er glad for å kunne samarbeide med en bedrift som Dorcas, og gjennom det gi gode tilbud til personer som gjennomfører attføring og er på vei inn i arbeidslivet.



En historie fra virkeligheten: ”Tilbake til jobb”

Han heter Roy og sto lenge utenfor arbeidslivet. Flere hendelser i nære omgivelser gjorde at livet ble vanskelig, - for vanskelig. Etter hvert ble det vanskelig å møte andre. Roy var mest hjemme. For få til nødvendige ærender som å handle så reiste han langt for å komme i butikk. Han reiste langt for å unngå å treffe kjente.

I ettertid kjenner han på at dette ikke var så rart. Mye av vår identitet er knyttet til arbeid. Et av de første spørsmål vi får i møte med andre er jo nettopp ”Hva jobber du med?”. Dette ble både vanskelig og leit å snakke om. Det var lettere å trekke seg unna.

På et eller annet tidspunkt kom Roy likevel frem til at dette går ikke lenger. Jeg må gjøre noe og tørre å se verden i øynene igjen. Da vi ble kjent med hverandre var han på sett og vis godt i gang med sitt prosjekt ”Tilbake til jobb”.

Noe av det vi sammen jobbet med var, - hvordan kan jeg presentere meg for en arbeidsgiver på tross av mine ”hull” i cv’n? Vi jobbet med formuleringer som til slutt ble omtrent slik:

”Jeg har vært ute av arbeidslivet en lang stund på grunn av hendelser rundt meg som ble vanskelig å takle. Jeg har jobbet hardt for å komme tilbake med den overbevisning at jeg fortsatt har noe å bidra med. Når jeg ser meg tilbake kan jeg betrakte det som en erfaring og ikke bare et ”svart hull”. Men nå VIL jeg i jobb”.

Vi rollespilte møter med arbeidsgiver, og Roy fikk tro på at dette kunne virke. Han VAR noe til tross for hull i CV. Som et tiltak i å finne frem til riktig jobb så vi på hva slags kompetanse han hadde, og hva som kunne være interessant fremover. Roy er en handy-man så etter en kort utprøving i kommunen som maler, valgte han å søke vaktmesterskole i Drammen med støtte fra NAV.

Et halvår senere har han papir på at han kan jobbe som vaktmester. Praksis under utdanningen har gitt han et

nettverk av kontakter. Dette har ledet til 3 jobbtillbud. Ikke bare som vaktmester, - for han valgte tilslutt en jobb i transportbransjen, noe han kunne fra før. Jobben han gikk for har gode betingelser. Det er denne han har valgt nå. Likevel er det godt å tenke på at han har flere bein å stå på, - og han har et nettverk han kan benytte ved en senere anledning.

Roy har bodd i leid bolig, og er nå på boligjakt. Han og kona vil ha noe eget....

En vakker historie, - ikke sant?

God jul fra Roy og Jon Ola

Jubilanter – ansettelses siste halvår:

Menovatoppen:

Arne Knutsen, 60 år 11.08.10

Thomas Aronsen, 40 år 31.12.10

10 års ansettelse:

Sentrumskontoret:

Jens Erik Dahl, 01.12.10

Nyansettelser:

Sentrumskontoret:

Solfrid Valøy, begynt den 01.09.10

Vikarer:

Marianne Liknes, vikar fra 15.06.10

Lisbeth Grua, vikar fra 25.08.10

Irene Mårdalen innleid som vikar fra 02.09.10



Sender en stor takk til Menova for oppmeksomhet på min 60 årsdag, med blomst kake og gave. Med vennlig hilsen Arne Knutsen

I redaksjonen:

Tom karlsen, Trond Nielsen, Jens Erik Dahl, Einar Sundgot, Anders R. Næsset og Espen Hartz.

Foto og layout: Espen Hartz og Idar Walderhaug