

Preik  
/Jul  
09



## Leder

Vi nærmer oss slutten av det andre hele driftsåret i Menova regi, og jeg vil vel si at det har vært et spennende år med mange nye utfordringer, gleder og skuffelser i skjønn forening, men det er vel slik livet er både i jobb og privat.



Utviklingen av Menovatoppen er i fremgang og vi lever daglig med tunge kjøretøy og kraner som setter preg på våre omgivelser. Det vi alle kan se frem til våren 2010, er et skreddersydd anlegg for de fleste av våre aktiviteter. Apropos aktiviteter, jeg vil bare minne alle og enhver om våre flotte treningsfasiliteter på Kilemoen og Hensmoen. Her har vi hatt 2 økter med instruktør og flere skal det bli. Noen har allerede funnet treningsrytmen, Blant disse går gutta på Grafisk og et par av jentene på Vaskeriet foran som et godt eksempel. Det er alltid tungt å komme i gang, men skal man velge tidspunkt så er jo tiden inne nå. La det være DET STORE NYTTÅRSFORSETTET!

Det nærmer seg altså årets store høytid og noen og enhver kan fort bli revet med i det denne tiden bringer med seg av aktiviteter, konserter og julehandel etc. Ansatte og deltakere i Menova er vel ikke noe unntak, om enn i forskjellig omfang.

I skrivende stund har vi nettopp gjennomført julemiddag på Klækken Hotell, noe vi nærmest kan kalle en tradisjon da det er 3dje år på rad. Og om det ikke var direkte julestemning ute med regn og mildvær så kommer man i julestemning når en entrer salongene på Klækken. En spesiell takk til våre egne musikanter som fremførte et knippe kjente julesanger.

Romjulen i Menova vil i år som tidligere være preget av begrenset aktivitet, da ser vi bort i fra Vaskeriet som har full drift.

Da vil jeg bare avslutte med å takke for det fine samarbeidet vi har hatt i 2009 og ønske alle en fredelig julehøytid og ett godt nytt år!

## Menova er Equass sertifisert!



Med sertifikatet på veggen kan vi konstatere at et langt arbeid har vært vellykket. Jeg vil også nevne at revisors rapport var uten noen merknader om forhold som bør forbedres.

Det er en veldig sterk anerkjennelse av Kvalitetssystemet vi har utviklet.

Nå er vi endelig i mål - nå kan vi vel ta det litt roligere med Equass sier noen? Det ville jo være utrolig dumt. Har du først fått førerkort, så har du vel tenkt på kjøre bil til glede og nytte og samtidig utvikle deg som bilfører tenker jeg? Equass sertifikatet skal brukes på samme måte. Vi skal bruke kvalitetsprinsippene i Equass aktivt og hele tiden jobbe for bedre tjenesteleveranse med medvirkning fra deltakere, ansatte og samarbeidspartnere.

For å sikre dette har Equass sertifiseringen en varighet på to år – da må sertifiseringen gjentas! Men selvsagt er vi både stolte og glade for sertifiseringen. Det er skikkelig gøy å lykkes med mål man har satt seg! Jeg gjentar en takk til både ansatte og deltakere i Menova for alle gode bidrag og en flott innsats som ligger bak denne sertifiseringen. Ta en titt på sertifikatet og føl deg E K S T R A stolt!

God Jul og velkommen til et riktig godt Equass år i 2010!

Tore Nordby



## MOD

**Fredag 16 Oktober hadde velferdsgruppa med Jens Erik Dahl i spissen, gleden av å invitere til Menova Oktober Dag (MOD).**

Det var lagt opp til diverse aktiviteter som rebusløp, ofisiell åpning av det nye «Servicebygget», samt andre overraskelser og ikke minst god mat og drikke.

Programmet for kvelden var en vel bevart hemmelighet, men etter invitasjonen å dømme skulle deler av ettermiddagen foregå utendørs. Etter litt lett velkomst mat og drikke ønsket daglig leder Tom Karlsen alle velkommen til årets MOD dag og ga ordet til vår alles «Yesman» og øverste sjef for velferdsgruppa Jens Erik Dahl. Han delte de fremmøtte inn i lag, og sendte deretter alle ut i området rundt Menovabyggene for rebusløp. Det stod både praktiske og teoretiske oppgaver på programmet, så alle hadde mulighetene til å bidra med sine kunnskaper. Mest problemer hadde vel de fleste med post 2 hvor det ved en feil var blitt hengt opp svar og ikke spørsmål. Noe som resulterte i en del kreativ tenkning.

Etter at rebusløpet var unnagjort i fint men kjølig vær, var det godt og komme inn i de for anledningen fint pyntede lokalene i det nye servicebygget. Noen benyttet tiden før matserveringen til å ta seg en forfriskende og varmende dusj mens andre frisket opp gamle kunster ved bordtennisbordet i det nye trimrommet. Her fikk vi se at de fleste har konkurranseinstinktet i behold selv om man kanskje ikke var like lett på tå som i glansdagene.

Etter at alle hadde fått igjen varmen, stod det god mat og underholdning på programmet. Maten var mesterlig tilbreidd kokk Kjetil Viken fra Generalen hotell. Her var lagt vekt på lokale råvarer som gjeddeterrin, kremet skogsoppsuppe, hjortepomme og ikke minst en panacotta, en dessert som bestod av en bringebærsorbet og friske bær. Maten så ut til og falle i god smak hos alle de framføyte.

Ringerike folkehøgskoles drama/teater gruppe stod for kveldens underholdning i form av muntre innslag med både parodier og sketsjer, til stor begeistring fra Menovaklanen. Diplomer ble det som seg hør og bør også delt ut, både til jubilarer for lang og tro tjeneste og til de suverene vinnerne av rebusløpet.

Når man har det hyggelig går som kjent tiden fort, så også denne kvelden. Minnene som sitter igjen etter Menova Oktober Dagen er foruten god mat og drikke, en bekreftelse på at det nye servicebygget er et fleksibelt

bygg med mange muligheter. Som også kan brukes til større arrangement med sine lyse og trivelige lokaler og flyttbare vegger.

Det er på sin plass å takke alle involverte for en flott gjennomført Menovadag, her har det utvilsomt vært lagt ned en hel del arbeid for at alle skulle få en fin og vellykket kveld.

**Takk. Vi gleder oss allerede til neste Menova dag**

## Navnekonkurranse

”Kirsten sammen med Ann Sissel tok initiativet til en navnekonkurranse for Menovas geografiske områder. Alle ansatte og deltakere ble involvert i prosessen. Komiteen som valgte ut hvilke navneforslag som kom gjennom ”nåløyet” bestod av ansatte, deltakere, ledelsen og en eksternt representant. Etter at komiteen hadde fått samlet gode navneforslag ble disse fremlagt for ledergruppa og resultatet ble:

**Menovatoppen** (Menovaområdet på Hensmoen)

– forslag fra Anne Karin

**Cafe Nova** (Kantinen på Hensmoen)

– forslaget fra Jens Erik

**Huset** (kontor og resepsjonsområdet på Hensmoen)

**Kraftsenteret** (Cafe Nova, trimavd., kursrom)

I en hyggelig sammenkomst på Menovatoppen i Cafe Nova ble det delt ut premier for de beste navneforslagene. Det kom inn flere navneforslag på andre av Menovas grafiske områder, men Ledegruppa ønsket å starte med noen få navn og la disse bli forankret i alle ansatte og deltakere!”

## Div.

**Jon Ola Skrutvold**, ny veileder sentrum

**Lars Petter Hakvaag Mittet**, ny tilrettelegger Jobbfrukt

**Svein Erik Johnsen**, ny avd. leder Grafisk

**Mona H. Pedersen**, ny VTA ansvarlig

**Wenche Olsen Plutte** har vært ansatt i 25 år i arbeidsmarkedsbedrift. Startet i august 1984 på Hjertelia, senere Vinn Industrier, så Multipro A/S og nå i Menova.

**Trond Rørvik** sluttet etter 8 år i bedriften og blir banesjef på Krøderbanen. Da kan vi regne med at det ikke blir noe kluss med sporet. Vi takker Trond for fint samarbeid og ønske han lykke til videre.

**Monica Hegglund** ble 30 år 13.12.2009.

## Vår kunde Spenncon



Solveig Myhre

### 1. Kan du fortelle litt om Spenncon? Hva driver dere med?

Norges største produsent av betongelementer. Har sin historie helt tilbake til 1961. Bedriften ble grunnlagt av 3 gründere fra Hønefoss, Aslaksrud, Semb og Tronrud. Vår største fabrikk er beliggende på Hønefoss.

Våre eiere har skiftet navn flere ganger i årenes løp, men Spenncon er i dag en del av konsernet Consolis. Europas største elementprodusent, med over 100 fabrikker og salgskontorer med mer enn 8000 ansatte. Produksjonen i våre fabrikker er kun en del av det

som kjennetegner Spenncon i dag. Vår kompetanse innen prosjektutvikling, prosjektering, prosjektledelse, produksjon og montasje gjør oss til Norges største leverandør av råbygg til hele landet. Vi produserer også mye til samferdsel som for eksempel tunnelforinger og jernbanesviller.

### 2. Hvilket geografisk område arbeider virksomheten i?



### 3. Hvilke tjeneste(r) kjøper dere fra Menova? Og hva vil dere si om samarbeidet med Menova?

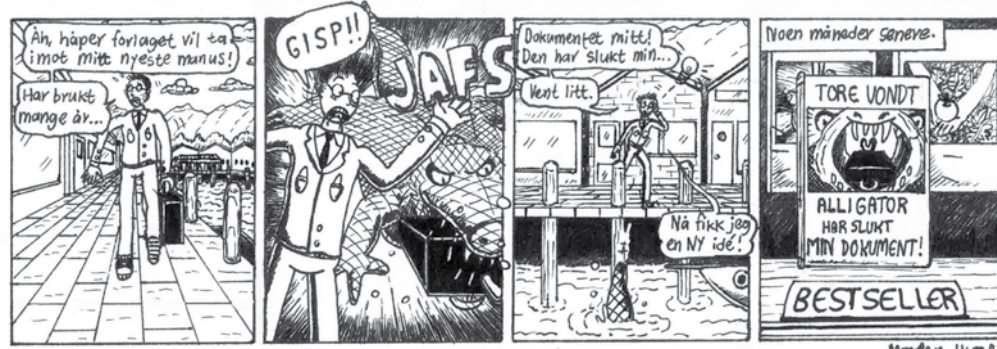
Vi kjøper frukt 2 ganger i uka til alle medarbeiderne, til sammen 128 kilo i uka. Nå har vi også begynt med en fruktkurv til vår faste IA møter på fredager, i tillegg bestiller vi "møtefrukt" en gang i blant.

Vi benytter også Menova sin kunnskap i attføringsaker, der vi opplever et godt samarbeid med Menova sine veiledere.

### 4. Finanskrisen har for alvor begynt å gjøre seg gjeldende her i Norge, på hvilken måte merker dere finanskrisen? Om dere i det hele tatt merker den.

Spenncon AS Hønefoss har så langt klart seg ganske bra på tross av finanskrisen. Mens våre andre fabrikker i landet har slitt med røde tall, permitteringer og oppsigelser har vi greid oss med noen oppsigelser, reduksjon av innleie til null og ansettelsesstopp. 2010 ser dessverre ut til å bli et tøft år for oss. Vi vurderer fortløpende permitteringer utover vinteren. I tillegg er det stort fokus på kostnadsreduserende tiltak.

## MORTENS SERIER



Morten Hval