

HR Forum 1. sept. 2020

Tema: Ledelse i Koronaens tid

Øystein Fossen, dr.ing.



MENOVA

Ledelse i Koronaens tid

Aller først - temperaturmåling

- Gå til www.menti.com
- Bruk koden 963879
- Svar på alle spørsmålene samlet
- Trykk deretter «**submit**» helt nederst på skjermen

Koronasjekk - Hvor enig er du i påstandene?



Ledelse i Koronaens tid

Påstander til egnevaluering på Menti

- Arbeidsmiljøet har blitt dårligere etter korona
- Medarbeidere sliter med å holde humøret oppe
- Jeg har som leder greid å holde motet oppe
- Effektiviteten har gått ned
- Vi greier å opprettholde normal drift
- Jeg opplever mestring som leder
- Jeg har blitt positivt overrasket over medarbeideres ansvarlighet og evne til å løse oppgaver
- Koronasituasjonen har åpnet nye muligheter

Ledelse i Koronaens tid

Tre innganger til tematikken

- Organisasjonsutviklingens nødvendighet
- Koronasituasjonen som speil på eget lederskap
- Individet i krise og råd og tips til deg som leder

Ledelse i Koronaens tid

Organisasjonsutviklingens nødvendighet

- Det finnes ingen situasjon som lar deg slippe unna spørsmålet rundt hva som er best å gjøre i den oppståtte situasjonen
- Unntakstilstanden vil med nødvendighet presse frem nye typer løsninger
- Som leder forvalter du grunntonen og måten organisasjonen takler uforutsette situasjoner

Ledelse i Koronaens tid

Koronasituasjonen som speil

- Som du reder, så ligger du; Legg merke til hvordan medarbeidere takler og reagerer på oppstått situasjon
- Når kontrollmekanismene reduseres, blir du mer prisgitt andre former for ledelsespåvirkning
- Uten klare kriterier for godt utført arbeid eller (og?) høy grad av ansvarlighet/tillit/kompetanse vil du slite

Ledelse i Koronaens tid

Individet i krise

- Utløser psykososiale stressmekanismer; frykt, sinne, sorg, skam/skyld
- Søker trygghet og leter etter tegn på at dette kommer til å gå bra
- Vil være redd for å falle utenfor og vil søke seg mot et fellesskap
- Vil i varierende grad ha behov for oppfølging, støtte, veiledning, etablering av mål og standarder for godt utført arbeid

Ledelse i Koronaens tid

Hva gjør du som leder?

- «Keep up the good work» – i så stor grad som mulig opprettholde en normalsituasjon
- «Ta på egen maske først»
- Styrke digitale fellesskap, økt individuell kontakt og oppfølging
- Gyllen anledning til å involvere medarbeidere i refleksjoner over hvordan arbeidet kan utføres på en best mulig måte
- Stimulere til gode vaner, rutiner, ritualer, for deg selv og medarbeidere