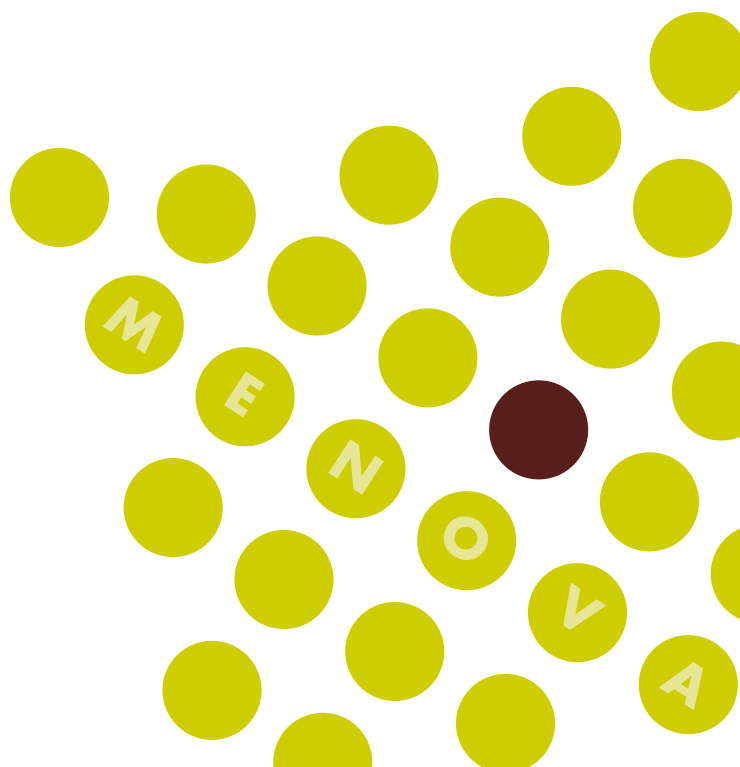


# Årsrapport 2008

Menova as har tilbakelagt sitt første hele driftsår etter fusjonen mellom Eikli as og Multipro as.



menova   
KLAR FOR JOBB 



# Styrets beretning 2008

Menova as har tilbakelagt sitt første hele driftsår etter fusjonen mellom Eikli as og Multipro as. Selskapet er heleid av nabokommunene Hole og Ringerike hvor Ringerike kommune eier 93,33 % og Hole kommune 6,67%. Selskapets formål er å tilby arbeids- og velferdstjenester med tilrettelagte arbeidsplasser i egen bedrift, avklaring og utvikle den enkelte brukers muligheter for arbeid og aktivitet samt formidle deltakere til ordinært arbeid.

Vår visjon er å være

«Et kraftsenter for mennesker».



## ❖ Virksomhetens formål og omfang

Driftsåret 2008 har i stor grad vært preget av vår egen fusjon med flytting, bygging og omorganisering. Sammen med Nav reformen, som i store deler av 2008 gjorde de fleste Nav kontor mindre tilgjengelige, kan vi si at dette på mange måter har vært et svært krevende år. Medarbeiderne i selskapet har utvist en arbeidsvilje, tålmodighet og fleksibilitet som det står all mulig respekt av og som i mange tilfeller har reddet krevende situasjoner gjennom året.

Attføringsområdene våre har bestått av tiltakene VTA ( 37 varig tilrettelagte arbeidsplasser for uføre), TIA ( 5 tilrettelagte arbeidsplasser ), APS ( 40 arbeidspraksisplasser i skjermet virksomhet), AB ( 48 plasser i arbeid med bistand), Avklaring ( 18 plasser), ARR ( 5 plasser i arbeidsrettet rehabilitering). I siste halvår har vi tillegg hatt Aktiv dag ( 14 deltagere i lavterskeltilbud ), VRI ( 6 plasser rettet mot psykiatrien) og TWIST ( 4 plasser rettet mot psykiatrien). Aktiviteten Funksjonsvurdering var også et satsingsområde, men aktiviteten har vært variabel. Prosjektet Pro-Jobb ( Vikarpool for uføre) er godt i gang og fortsetter gjennom 2009 med nye forskningsmidler.

Virksomhetens andre forretningsområder og treningsarenaer har i 2008 bestått av Trevareproduksjonen, Industrivaskeriet, Grafisk senter, Jobbfrukt og småproduksjon. Avtalen med Norpapp gikk ut 31. desember 2007. Det lyktes ikke å komme frem til en fornyelse av avtalen og emballasjeavdelingen ble derfor avviklet i mars 2008. Vi gjør noen småoppdrag for Norpapp som innebærer at vi opprettholder kontakten for mulig større oppdragsmengde i fremtiden. Alle avdelingene har vært preget av fusjonen, dette har i noen grad satt sitt preg på aktiviteten i et par av våre avdelinger som har levert svakere volum enn budsjettert. Slutten av 2008 bar preg av at vi er på

vei tilbake der vi skal være.

Eksterne arenaer har vært et viktig element i arbeidstrening og formidling for en del av våre deltakere, og det lokale næringslivet pleies med regelmessig kontakt da de også vil være viktige samarbeidspartnere i fremtiden.

Attføringsaktiviteten i 2008 har på mange måter vært mer arbeidskrevende enn tidligere år, det skyldes i stor grad omstillingsprosessen i Nav, endring av kravspesifikasjoner og mer krevende deltakere.

Vi har i løpet av året hatt 214 deltakere inne i arbeid, avklaring og aktivitet. Av disse så er 42 inne på faste tiltaksplasser, mens de øvrige er/har vært inne på tidsbestemte attføringsvilkår. Det er formidlet 28 til fast arbeid og 51 til andre aktive løsninger. Det er en resultatgrad på 46% som under rådende omstendigheter må sies å være meget god.

## Likestilling

Selskapet beskjeftiget ved årsskifte 35 fast ansatte som fordeler seg på 33 årsverk, i tillegg hadde vi pr. 31. desember 2008 innleid 4 vikarer i til sammen 3,3 heltidsstillinger. Kjønnfordelingen er 46% kvinner og 54 % menn. Ledergruppen består av 4 kvinner og 3 menn, og styret hadde en sammensetning ved årsskiftet bestående av 1 kvinne og 4 menn samt 1 kvinnelig varamedlem.



## Arbeidsmiljø, helse, miljø og sikkerhet

Menova har samarbeidsavtale med HMS-Senteret på Ringerike og etablert alle HMS rutiner hos egen HMS koordinator. Det ble i 2008 gitt hepatitt A+B-vaksine til alle som ønsket det, og det tilbys også influensavaksine hvert år.

Det er gjennomført verneunder og foretatt risikoanalyser med oppfølging på avvik fra HMS-Senteret.

Det er kjøpt inn verneutstyr til Aktiv dag ihht forskrifter om bruk av motorsag.

Selskapet har hatt en alvorlig ulykke i løpet av året. Årsaken lå i uaktsomhet fra deltakeren og mangelfull sikring og sikringsrutine, utbedring er gjennomført. Alle rutiner i forbindelse med hendelsesforløpet er fulgt forskriftsmessig og deltakeren er tilbake i arbeid uten alvorlige mén.

Sykefraværet har i 2008 vært på 4,4 % som er en nedgang fra 2007 som hadde 4,6 %. Langtidssykemelding utgjør 77% av fraværet. Tatt i betraktning den store arbeidsbelastningen selskapets medarbeidere har hatt i 2008 er dette en gledelig utvikling og et resultat det står respekt av.

Selskapets nye personalhåndbok ble ferdig utarbeidet til årsskifte og beskriver de fleste forhold forbundet med det å være medarbeider i Menova.

Det er i løpet av året gjennomført ett møte i AMU.

## Ytre miljø

Selskapet forurenser ikke noe av det ytre miljø, og holder seg godt innenfor det forskriftene tillater. Probleemavfall blir håndtert etter dagens forskrifter og regelverk.

Avtalen med HRA om kildesortering på papp/papir, matavfall og plast løper videre, denne sorteringen skåner miljøet og er økonomisk fordelaktig for selskapet.

Det ble på grunn av høyt oljeforbruk i Menovahuset sentralfyringsanlegg mistanke om lekkasje fra oljetank eller tilførselsledning. Kontroll fra Norsk Kjeleforening forsterket mistanken og tiltak ble iverksatt. Det ble ikke avviket lekkasje, men tanken bar preg av rustdannelse og er erstattet av ny tank med nye tilførselsledninger for å forebygge faren for senere lekkasjer.

Det foreligger ikke pålegg fra offentlige myndigheter.

## Fremtidsutsikter og planer

Driftsåret 2008 har på mange måter vært et år med tilpasning til Nav, flytting og planlegging av nybygg.

Når vi nå legger 2008 bak oss er det med sikker forvisning om at vi legger forholdene bedre til rette for den enkelte medarbeider i Menova.

Hva samarbeidet med Nav angår så er det fortsatt slik at det fordeles institusjonelle plasser for 6 måneder av gangen med 6 måneders varsel om endringer. Samarbeidet med Nav Ringerikes nye organisasjon er meget god og det er etablert faste møtearenaer på flere nivå i forhold til de forskjellige tiltakene.

Signalene fra Nav er tydelig når det gjelder satsingen på psykiatri, og det er satt inn ekstra ressurser i Menova for å imøtekomme denne satsingen og samtidig utvikle Menovas kompetanse på dette feltet.

Fra 1.januar 2009 fikk vi en reduksjon på 30 tiltaksplasser fra Nav Ringerike, disse plassene ble tilført Nav Gran/Jevnaker. Vi opprettet derfor kontakt med Nav Gran/Jevnaker for om mulig å opprette avtaler om institusjonelle plasser med det nye Nav kontoret på Jevnaker. Det har resultert i et samarbeid hvor Nav Gran/Jevnaker bestiller tiltaksplasser hos Menova etter samme prinsipper som Nav Ringerike. Dette er god markeds-tilpasning og har gitt oss nye relasjoner i Nav systemet.

Signalene fra departementet var tidlig i 2008 tydelige vedrørende tiltak på anbud. Prinsippet derimot har møtt mye politisk motbør og omfanget av denne anbudsutsettingen blir sannsynligvis noe redusert. Det vil si at for 2009 blir mye "business as usual", men så langt kjenner vi til tiltaket ARR kommer ut på anbud i løpet av året.

Forutsigbarhet som har vært etterlyst gjennom flere år er en illusjon. For å lykkes i oppgaven om å bli et naturlig førstevalg for Nav må vi gjennom kvalitetssikring og omdømmebygging opparbeide sterke relasjoner som sikrer stabilitet i vårt forretningssamarbeid med Nav.

Integreringen av Equass vil være kvalitetssikringsprogrammet som tas i bruk for at vi skal lykkes i dette arbeidet, og planen er at vi skal være sertifisert høsten 2009.

Indikatorprosjektet er et måleverktøy for attføringsbedriftene i benchmarking / benchlearning. Planen er å ta i bruk dette verktøyet for å oppnå best mulig praksis på de 24 indikatorer som undersøkelsen omfatter.

Fremtidsutsiktene for våre produksjonsavdelinger mener vi er gode, men vi tror ikke at finanskrisen vil ramme oss så hardt som en del andre bransjer. Vi kan få noen bieffekter av lavere belegg på kurs- og konferansesiden på vaskeriet, samtidig jobbes det aktivt mot nye kunder som kan demme opp for tapt volum hos eksisterende kunder.

Trevareproduksjonen er inne i en fase hvor vi i større grad retter oss mot det industrielle markedet og palleproduksjon. Med snekkeriet på plass forventes ny vekst i markedet "skreddersøm" på trevirkeprodukter. Jobbfukt er i jevn vekst og at frukt er sundt lever godt i markedets bevissthet, vi tror på

«Fremtidsutsiktene for våre avdelinger er gode»



fortsatt vekst i 2009.

Vår avtale med HTS avsluttes 30.juni 2009, men kompenseres ved ny avtale med HV-Plast as. Tyri as mistet kontrakten med Plantasjen i oktober 2008 og har så langt ikke klart å etablere et nytt kundeforhold på Tyristikken. Det innebærer usikkerhet rundt dette oppdraget for 2009.

Det var god aktivitet i grafisk mot slutten av 2008, og det forventes at med det fokuset vi har satt på salg nå skal holde aktiviteten oppe. Avdelingen inngikk avtaler med en del større nye kunder de siste månedene av 2008.

Den økonomiske situasjon i selskapet er sterk, og styret mener at Menova står godt rustet til å håndtere de nødvendige omorganiseringer og planlagte byggeprosjektene som gjennomføres i 2009 og 2010. Selskapet har kjøpt 1500 kvm. industri/kontorbygg på Hensmoen med 11 mål tomt. Overtagelsen skjedde 1.april og prisen ble 11 mill. Nødvendige tilpasninger og utbedringer er igangsatt, og nytt servicebygg er under oppføring og ferdigstilles 31.august 2009. Utbedringene på Kilemoen er også i god rute og ferdigstilles innen 1.april 2009. Fremtidsutsiktene i selskapet må derfor anses å være meget gode og styret takker ansatte og ledelse for god arbeidsinnsats i 2008.

## Årsregnskapet

Omsetningen i selskapet for 2008 ble noe redusert i forhold til den samlede omsetningen i 2007 og endte på 39.177.438,- inklusiv det offentlige kjøp av tiltaksplasser for til sammen kr.18.851.466,-. De samlede driftsinntektene på 63.027.140,- var vesentlig høyere enn 2007, det skyldtes i hovedsak salg av eiendommen i Åstasgt. 16 på Eikli som medførte en regnskapsmessig gevinst på 23.849.702,-.

Den ordinære omsetningen i selskapet fordeler seg ca.50/50 mellom attføring og produksjon.

Likviditet og soliditet er meget god slik at grunnlaget for fortsatt drift er tilstede, og regnskapet er satt opp under denne forutsetning.

Etter styrets oppfatning gir årsregnskapet rettvise oversikt over utviklingen og resultatet av selskapets virksomhet og av dens finansielle stilling pr. 31.12.2008.

Egenkapitalen i Menova as er 49.897.803,- som er en egenkapitalgrad på 88,2 %

Årets resultat, et overskudd på kr.25.271.123,-, er ført mot tidligere opptjent egenkapital. ❀

Hønefoss, 5. mars 2009

Finn Moholdt  
Styreleder

Unn Teslo  
Styremedlem

Torbjørn Wiik  
Styremedlem

Trygve Lie  
Styremedlem

Kolbjørn Kværum  
Styremedlem

Tom Karlsen  
Daglig leder

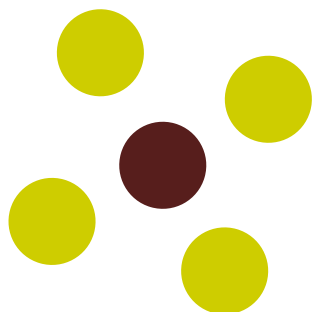


# Resultatregnskapet

	Note	2008	2007
Salgsinntekt	1	20.055.917	9.042.034
Annen driftsinntekt	2	42.971.223	11.561.273
<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>63.027.140</b>	<b>20.603.307</b>
Endr. i beh. av varer under tilvirk. og ferdig tilvirk. varer		107.142	159.902
Varekostnad		(5.588.642)	(2.592.947)
Lønnskostnad	3	(20.994.025)	(13.485.844)
Avskrivning på varige driftsmidler	4	(2.592.838)	(1.400.000)
Annen driftskostnad	8	(9.904.410)	(3.061.816)
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>(38.972.774)</b>	<b>(20.380.706)</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>24.054.366</b>	<b>222.601</b>
Annen finansinntekt	5	1.580.002	436.769
Annen finanskostnad		(363.245)	(53.130)
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>25.271.123</b>	<b>606.240</b>
<b>Ordinært resultat</b>		<b>25.271.123</b>	<b>606.240</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>25.271.123</b>	<b>606.240</b>
<b>Overføringer</b>			
Annen egenkapital		25.271.123	606.240
<b>Sum</b>		<b>25.271.123</b>	<b>606.240</b>

# Balanse pr. 31.12.08

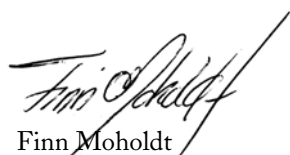
Eiendeler	Note	2008	2007
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Varige driftsmidler</b>			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	4	20.907.400	15.233.336
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner og lign.	4	3.049.150	3.431.239
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>23.956.550</b>	<b>18.664.575</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>23.956.550</b>	<b>18.664.575</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>	<b>1</b>	<b>1.967.389</b>	<b>2.317.152</b>
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer		2.379.728	3.105.547
<b>Andre fordringer</b>		<b>1.786.206</b>	<b>667.609</b>
<b>Sum fordringer</b>		<b>4.165.934</b>	<b>3.773.155</b>
<b>Bankinnskudd</b>	<b>5</b>	<b>26.453.506</b>	<b>11.296.580</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>32.586.828</b>	<b>17.386.888</b>
<b>Sum eiendeler</b>		<b>56.543.378</b>	<b>36.051.463</b>



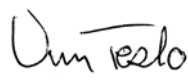


Egenkapital og gjeld	Note	2008	2007
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Aksjekapital (300 aksjer a kr.15000,00)	6	4.500.000	4.500.000
Overkursfond		1.713.566	1.713.566
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>6.213.566</b>	<b>6.213.566</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital		43.684.237	18.413.114
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>43.684.237</b>	<b>18.413.114</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>49.897.803</b>	<b>24.626.680</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Avsetning for forpliktelser</b>			
Andre avsetninger for forpliktelser		7 287.208	653.963
<b>Sum avsetning for forpliktelser</b>		<b>287.208</b>	<b>653.963</b>
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
Gjeld til kredittinstitusjoner			5.211.662
<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>			<b>5.211.662</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		2.633.569	1.811.487
Skyldige offentlige avgifter		1.581.137	1.588.254
Annen kortsiktig gjeld		2.143.662	2.159.417
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>6.358.368</b>	<b>5.559.158</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>6.645.575</b>	<b>11.424.783</b>
<b>Sum egenkapital og gjeld</b>		<b>56.543.378</b>	<b>36.051.463</b>


Hønefoss, 5. mars 2009



Finn Moholdt  
Styreleder




Unn Teslo  
Styremedlem




Torbjørn Wiik  
Styremedlem



Trygve Lie  
Styremedlem



Kolbjørn Kværum  
Styremedlem



Tom Karlsen  
Daglig leder

# Noter

## ❖ Note 1 – Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk for små foretak og gir et rettvise bilde av selskapets resultat og stilling pr. 31.12.2008.

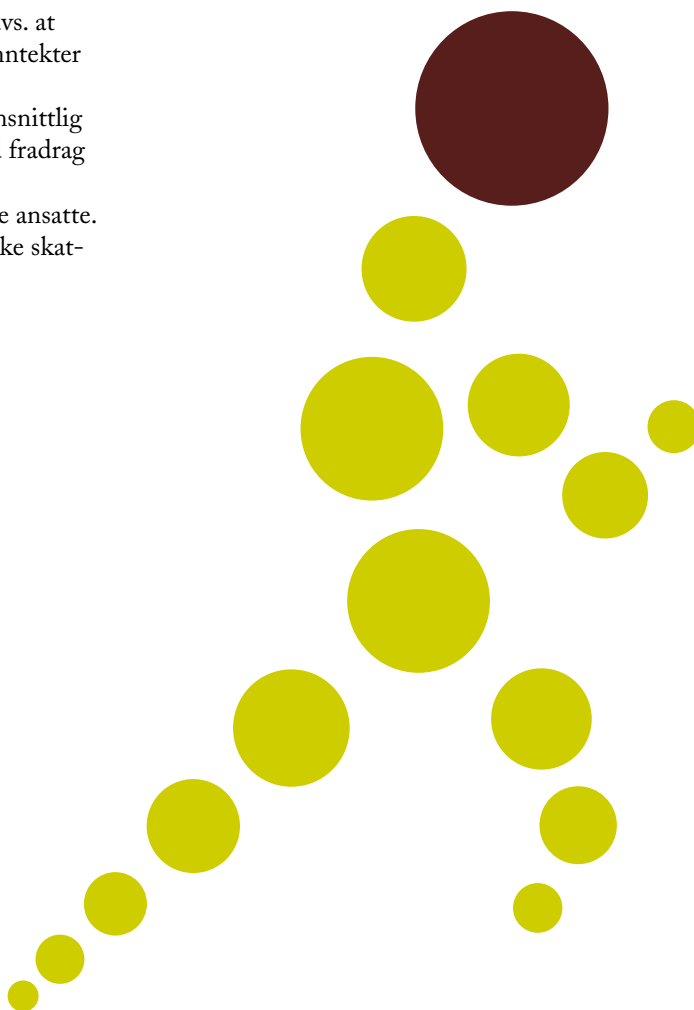
Selskapet, som tidligere het Eikli AS, fusjonerte som det overtagende selskap, med virkning fra 1. desember 2007, med Multipro AS, en annen kommunalt eid attføringsbedrift med samme formål som Menova AS.

Virksomheten ved det tidligere Multipro AS frem til 1. desember 2007 ble ikke medtatt i fjorårets regnskap for Menova AS. Sammenligningstallene for 2007 er, i samsvar med god regnskapsskikk, ikke endret i forhold til fjorårets regnskap fra Menova AS. En direkte sammenligning med tallene for 2007 er derfor ikke mulig.

Inntektsføring skjer etter opptjeningsprinsippet som normalt vil være leveringstidspunktet for varer og tjenester. Kostnader medtas etter sammenstillingsprinsippet, dvs. at kostnader medtas i samme periode som tilhørende inntekter inntektsføres.

Varebeholdningen vurderes til det laveste av gjennomsnittlig anskaffelses- eller tilvirkningskost, og salgsverdi med fradrag av salgskostnader.

Selskapet har pliktig tjenstepensjonsordning for sine ansatte. Selskapet er en Arbeidsmarkedsbedrift og følgelig ikke skattepliktig for sin virksomhet.





## ❖ Note 2 – Annen driftsinntekt

Annen driftsinntekt består av:

	<b>2008</b>	<b>2007</b>
Tilskudd til sysselsetting fra NAV	17.794.579	11.459.588
Driftstilskudd fra Ringerike kommune	828.388	67.582
Driftstilskudd fra Hole kommune	228.499	18.644
Andre inntekter	270.055	93.909
Gevinst ved salg av eiendom	23.849.702	
	<b>42.971.223</b>	<b>11.639.723</b>

## ❖ Note 3 – Ansatte, lønnskostnader

	<b>2008</b>	<b>2007</b>
Lønninger	16.656.607	11.011.669
Arbeidsgiveravgift	2.752.152	1.616.960
Refunderte sykepenger	- 1.098.325	- 576.243
Pensjonskostnader	1.132.744	694.981
Godtgjørelse til styre	271.000	100.000
Andre personalkostnader	1.279.847	638.477
<b>Sum lønnskostnader</b>	<b>20.994.025</b>	<b>13.485.844</b>

Menova AS har 35 (39 i 2007) fast ansatte i hel- og deltidsstillinger som har utført 33 årsverk. Hertil kommer 4 vikarer som har utført 3,3 årsverk.

Selskapet har ytterligere hatt 42 personer i faste tiltak foruten at vi til enhver tid har sysselsatt en rekke personer i tiltak gjennom NAV.

Til daglig leder er utbetalt en samlet godtgjørelse på kr. 757.309 i 2008. Til styre er utbetalt samlet kr. 91.000.

Til revisor er totalt kostnadsført kr. 41.000 for revisjon.

Kostnadsført styrehonorar inkluderer noe honorar for 2007 da det kun var avsatt honorar for tidligere Eikli AS, ikke for Menova AS. Det er avsatt kr. 180.000 i styrehonorar for 2008.

#### ❖ Note 4 – Varige driftsmidler

	<b>Eiendommer</b>	<b>Maskiner</b>	<b>Transportmidler</b>	<b>Inventar og utstyr</b>	<b>Totalt</b>
Kostpris 1/1 - 2008	18.056.428	3.911.342	840.434	4.227.702	27.035.906
Årets tilgang	12.468.473	788.891	756.796	745.249	14.759.409
Bygg under utførelse	2.024.300	0	0	0	2.024.300
Årets avgang	- 8.405.380	- 68.576	- 116.839	- 413.269	- 9.004.064
Kostpris 31/12 - 2008	24.143.821	4.631.657	1.480.391	4.559.682	34.815.551
Akk. avskrivninger	3.236.421	3.396.363	777.585	3.448.632	10.859.001
<b>Netto bokført verdi</b>	<b>20.907.400</b>	<b>1.235.294</b>	<b>702.806</b>	<b>1.111.050</b>	<b>23.956.550</b>
Årets avskrivninger	413.329	924.142	207.060	1.048.308	2.592.838
Avskrivningssatser	2-2,5%	20-33%	20-33%	10-33%	

Selskapet tar ut, som en avgang, fullt avskrevne driftsmidler fra denne noten.

#### ❖ Note 5 – Bankinnskudd

Av selskapets bankinnskudd er kr. 811.510 bundet som skattetrekk fra de ansatte. Av renteinntektene på kr. 1.580.000 representerer den vesentligste del av disse renter på salgssummen av eiendommen på Eikli.

#### ❖ Note 6 – Aksjekapital etc.

Selskapet har utstedt 300 aksjer a kr. 15.000 hvorav Ringerike kommune eier 280 aksjer tilsvarende 93,33% og Hole kommune eier 20 aksjer eller 6,67%.

#### ❖ Note 7 – Investeringstilskudd

Selskapet har før 1999 og i 2005 og 2006 mottatt tilskudd til investeringer i varige driftsmidler. Disse inntektsføres i takt med avskrivningene på de foretatte investeringene, dette i samsvar med Norsk Regnskapsstandard 4 – Offentlige tilskudd.

#### ❖ Note 8 – Forpliktelser

Selskapet har leaset sitt vaskeriutstyr over 6 år fra 01.09.2003. Samlet leasingkostnad, inklusive noen mindre kontrakter, har i 2008 vært kr. 1.846.608.



# STUB & Co. AS

STATSAUTORISERT REVISOR  
Medlem av Den norske Revisorforening  
Revisor-/Org.nummer 979279930 mva

## Til generalforsamlingen i Menova AS

### Revisjonsberetning for 2008

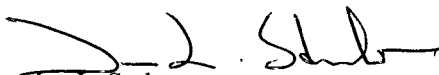
Vi har revidert årsregnskapet for Menova AS for regnskapsåret 2008, som viser et overskudd på kr 25.271.123. Vi har også revidert opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet og om forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til anvendelse av overskuddet. Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse og noteopplysninger. Regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge er anvendt ved utarbeidelsen av regnskapet. Årsregnskapet og årsberetningen er avgitt av selskapets styre. Vår oppgave er å uttale oss om årsregnskapet og øvrige forhold i henhold til revisorlovens krav.

Vi har utført revisjonen i samsvar med revisorloven, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder revisjonsstandarder vedtatt av Den norske Revisorforening. Revisjonsstandardene krever at vi planlegger og utfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Revisjon omfatter kontroll av utvalgte deler av materialet som underbygger informasjon i årsregnskapet, vurdering av de benyttede regnskapsprinsipper og vesentlige regnskapsestimater, samt vurdering av innholdet og presentasjonen av årsregnskapet. I den grad det følger av god revisjonsskikk omfatter revisjon også en gjennomgåelse av selskapets formuesforvaltning og regnskaps- og intern kontroll-systemer. Vi mener at vår revisjon gir et forsvarlig grunnlag for vår uttalelse.

Vi mener at

- årsregnskapet er avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets økonomiske stilling 31. desember 2008 og for resultatet i regnskapsåret i overensstemmelse med god regnskapsskikk i Norge
- ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge
- opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, om forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til anvendelse av overskuddet er konsistente med årsregnskapet og er i samsvar med lov og forskrifter.

Hønefoss, 6. mars 2009  
Stub & Co AS

  
Jan L. Stub  
statsautorisert revisor

# Attføring i 2008 – Menova

- Menova attføring har som hovedmålsetting å kartlegge arbeidsevne, kvalifisere, motivere og formidle arbeidssøkere til det ordinære arbeidsliv. Vi drifter også varig tilrettelagte arbeidsplasser for mennesker som har behov for dette, og har etablert et arbeidstilbud for personer som er innvilget uførepensjon. I tillegg har vi tiltak for sykemeldte og deres arbeidsgivere som funksjonsvurdering og arbeidsrettet rehabilitering. Et prosjekt knyttet til lavterskeltilbud for mennesker som er mottagere av sosialhjelpsstønad er etablert i løpet av året, likeledes to prosjekter knyttet til mennesker med psykiske lidelser som skal kombinere behandling og aktivitet.

Menovas visjon er å være et «kraftsenter for mennesker»

## Arbeidssøkere/tiltaksdeltagere

172 tiltaksdeltagere/arbeidssøkere hadde et tilbud på Menova i 2008 mot 179 i 2007. Ved utgangen av året var totalt sett 28 personer formidlet til ordinært arbeid. Ytterligere 51 personer hadde gått til aktive løsninger. Dette er et tilfredsstillende resultat relatert til våre totale rammebetingelser gjennom året. 42 personer var registrert med varig tilrettelagt arbeid (VTA og TIA) ved årets start – 47 personer var registrert ved slutten av året.

2008 har vært preget av arbeidssøkere med omfattende behov og introduksjon av nye målgrupper i attføringssystemet. Nav har vært i en egen intern omstillingsprosess, og hatt mye fokus på intern organisering og struktur. Saksbehandlere med endrede oppgaver har hatt stort behov for informasjon og oppfølging. Det har i perioder vært lav innsøking til tiltakene APS, Avklaring og Arbeidsrettet rehabilitering (ARR). Nav lokal og Menova har imidlertid jobbet godt og målrettet for å fylle tiltaksplassene, og senhøstes registrerte vi en gledelig økning i bestillinger for alle tre tiltakene.

Funksjonsvurdering har hatt mindre aktivitet enn forutsatt gjennom året. Også her har vi imidlertid sett en økning i etterspørsel mot slutten av 2008.

I forbindelse med opprettelse av eget Nav-kontor i Jevnaker våren 2009, ble 30 tiltaksplasser overført fra Buskerud til Oppland fylke fra og med 1. juli 2008. Plassene var fordelt slik: 18 plasser i Arbeid med Bistand, 4 plasser i

Arbeidspraksis i skjermet virksomhet og 8 plasser i Avklaring.

På bakgrunn av dette, startet Menova en forhandlingsprosess med Nav Oppland - Gran og Jevnaker – om kjøp av institusjonelle plasser i 2009. Resultatet av denne prosessen var en tilsagnsavtale på kjøp av 4 plasser i AB, 8 plasser i APS og 3 plasser i Avklaring. I forhold til opprettelse av eget Nav-kontor på Jevnaker vil det bli også satt fart i prosessen med opprettelse av VTA-plasser.

Det er etablert et godt samarbeid med både Nav Gran/ Nav Jevnaker, og den konstruktive samhandlingen med Nav Ringerike fortsetter. Menova har gjennomført mange opplærings- og informasjonssekvenser rettet mot nye og etablerte saksbehandlere i Nav. Denne informasjonen/opplæringen har foregått som en del av våre oppfølgingsmøter både på Nav og i Menovas egne lokaler.

Det har vært gjennomført diverse oppfølgingsmøter med Nav, Ringerike og Hadeland, både på leder- og saksbehandlernivå.

Equass er et europeisk kvalitetssystem for sosial- og velferdstjenester. Menova er godt i gang med prosessen mot sertifisering, og ulike arbeidsgrupper har jobbet aktivt gjennom hele året. Equass er et meget godt ledelsesverktøy. Menova, som nyetablert bedrift, har sett nytten av å bruke tid på prosessen med kartlegging, utvikling og implementering av rammer, handling- og holdningsregler i bedriften. Nav sentral har i løpet av året nedfelt krav om sertifisering for attføringsbedriftene. Menova skal etter planen sertifiseres i slutten av september 2009.

2008 har også vært et år med igangsetting og videreføring av flere prosjekter:

- Aktiv dag** – lavterskeltilbud for personer som mottar sosialhjelp - 14 deltagere. Oppstart juni.
- Pro-jobb** – prosjekt for utnyttelse av arbeidskraftreserver hos mennesker med midlertidig og varig uførestønad – 51 personer har respondert, og det er gjennomført kartleggingssamtale for 45 av disse. Oppstart 20. april 2008.
- Indikator** – prosjekt for attføringsbedrifter med hovedmålsetting om å lære, dele og forbedre. Fortsettelse fra 2007. Innrapportering av tall for 25 definerte indikatorer gir godt grunnlag for sammenligning av attføringsbedrifter over hele landet.
- VRI** – 8 personer med psykiske lidelser knyttet til Ringerike Psykiatriske senter – kombinasjon av aktivitet og behandling. Oppstart 1. august 2008. Rammene rundt



- **TWIST** – Tilbud til 4 personer med psykiske lidelser og ulike behandlere. Kombinasjon behandling og aktivitet.

Rammene rundt tiltaket tilsvarer en forsterket modell for arbeid med bistand (AB) Oppstart oktober 2008.

De to siste tiltakene, Twist og Vri, er rettet mot en målgruppe som Nav signaliserer forsterket satsing mot både i 2009 og videre framover. Nav lokal Ringerike har positivt sagt noe om at de ønsker Menova som leverandør av tjenestene i fortsettelsen under forutsetning av at bedriften kan vise til kompetanseheving og faglig utvikling på området.

## Personalet

Medarbeiderne i attføring har jobbet godt og målrettet gjennom hele 2008. Det er levert gode tjenester og kravspesifikasjonene fra Nav er oppfylt.

I tillegg har vi respondert raskt og konstruktivt på Nav sine ønsker om igangsetting av nye prosjekter og ny satsing innen etablerte tiltak. Det har vært gjennomført møter med Nav på saksbehandler – og ledernivå.

Menovas personale har deltatt aktivt i intern-opplæring av saksbehandlere på Nav gjennom året.

Gjennom året har Menova attføring gjentatte ganger vært vertskap for samarbeidspartnere, både i Nav-systemet og innen næringslivet i Ringerike og omegn. Dette har vært god profilering av bedriften.

Menova har hatt følgende Kompetansesatsing i 2008: 2 personer har gjennomført basiskurs i attføring. I tillegg har det vært deltagelse fra bedriften på noen viktige fagsamlinger i regi av Nav sentral og Attføringsbedriftene sør.

Attføringsleder, i regi av Indikatorprosjektet, var i Nederland i september 2008. Her ble arbeidsprosessen og resultatene fra Indikatorprosjektet presentert for europeiske kolleger.

I november var det en Equass-konferanse i Trondheim.

Menova tok utfordringen ift temaet "Equass som kulturbygger", og holdt innlegg om bedriftens erfaringer så langt.

I løpet av våren 2008 ble det gjennomført 3 interne kurs-samlinger knyttet til karriereveiledning og Solbergs interessestest. Våren 2009 vil flere veiledere sertifiseres formelt i denne metodikken.

I september presenterte attføringsavdelingen de ulike tiltakene innen attføring for kollegene på produksjonssida. Det ble gjennomført 2 samlinger med gode tilbakemeldinger.

ADHD – internopplæring med ekstern veileder Erik Tveit. 2 samlinger gjennomført vinter 2008.

Menova har hatt bedriftsbesøk fra Dias i Drammen, Ifokus fra Larvik og fra Farsund produkter.

Menova har besøkt Hapro, Lier vekst og Fønix i løpet av året.

Veiledning – i form av ekstern veiledning og kollegaveiledning – har vært gjennomført i høsthalvåret .

Ellers har året 2008 vært preget av prosessen rundt sammen-slåing av våre to bedrifter. Utvikling av nye arbeidsfellesskap, felles kultur og ny struktur har vært energi- og oppmerksomhetskrevenende. Dette har preget hverdagen for medarbeiderne i Menova, men avdeling attføring har likevel hatt en høy tilstedeværelse gjennom året, korttidsfraværet har vært lavt og arbeidsinnsatsen meget god.

*Marit Smeby Lorentsen*

Menova, 23. februar 2009,

Marit Smeby Lorentsen

Attføringsleder

Snekkeriet



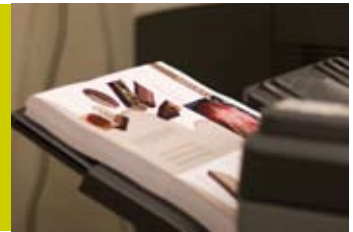
Jobbfrukt



Snekkerverksted



Grafisk



Industrivaskeri

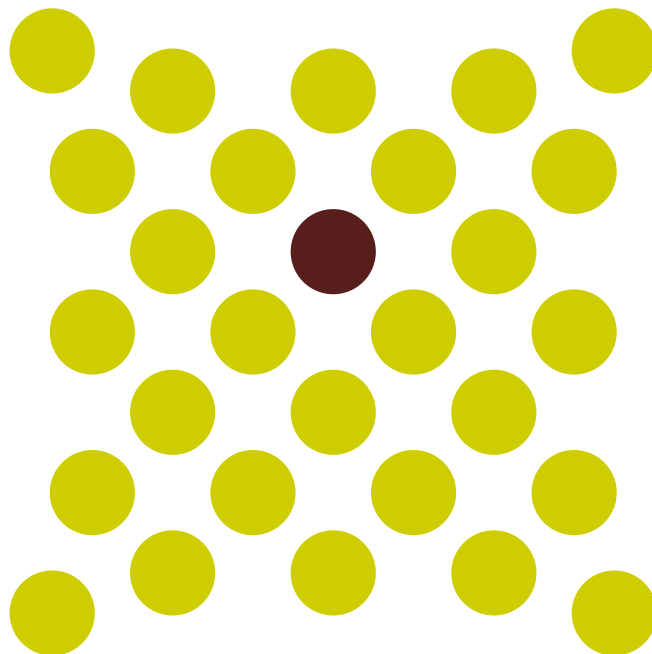


Småproduksjon





Menovabygget på Hensmoen. Hensmoveien 19.



**menova** ●  
KLAR FOR JOBB ●

**Besøksadresse:**  
Menova as  
Hensmoveien 19  
3516 Hønefoss

**Telefon:** 32 18 13 10  
**E-post:** [post@menova.no](mailto:post@menova.no)  
**web:** [www.menova.no](http://www.menova.no)