

Menova's rolle

- fungere som motivator
- være uavhengig og objektiv
- være utfordrer og pådriver
- ansvarliggjøre roller
- være målrettet og innovativ

Vi har kompetansen og ressursene

- bred erfaring med å veilede mennesker tilbake til arbeid
- gode og dokumenterte resultater
- positive referanser
- sertifiserte veiledere

IA-bedrifter kan søke om tilskudd fra NAV

menova
KLAR FOR JOBB

Randi Berild: 911 24 910

Kari Hoel: 932 03 847

Menova as
Postadresse: Postboks 3005 3501 Hønefoss
E-post: post@menova.no
Telefon: 32 18 13 10
Telefaks: 32 18 13 21

Besøksadresse: Søndre Torv 6, Hønefoss
Inngang fra Flattumsgate,
(Sparebank1-bygget, 3 etg.)
Web: www.menova.no

Hvordan få lavere sykefravær og bedre arbeidsmiljø?



menova
KLAR FOR JOBB

Når arbeidstakers forutsetninger og arbeidsgivers krav ikke samsvarer, er det tid for:

- å tenke nytt
- vilje til endring
- et forpliktende samspill
- å skape muligheter for bedre resultater
- å søke hjelp fra eksterne fagmiljøer



Hva kan Menova hjelpe din bedrift med?

- gode løsninger for å redusere sykefraværet og høyne "tåleterskelen"
- opprettholde et aktivt arbeidsforhold
- tydeliggjøre arbeidslivets muligheter og krav
- konfliktløsning
- internopplæring
- rask avklaring
- skape økonomisk gevinst
- bevare et godt omdømme

Fra virkeligheten:

"Martin" 47 år

Spørsmålet var - etter 3 års fravær, - jobb eller trygd?

Fikk hjelp til å vende fokus fra hindring til løsning.

Ved hjelp av konstruktiv dialog mellom arbeidsgiver og arbeidstaker, drevet fram av dyktige veiledere, samt arbeidsutprøving med tett og god oppfølging, var "Martin" tilbake i 100% jobb før 6 uker var gått!

Det var det ikke mange som hadde trodd, aller minst "Martin".

"Hanne" 46 år

Hyppige og langvarige sykefravær i de 10 siste årene.

Statistikken viste over 50% fravær. Både "Hanne" og arbeidsgiver ønsket en endring på dette, men hun slet med kommunikasjonen med sin overordnede. Til tross for utallige forsøk, resulterte ikke samtalen i gode løsninger. De hadde gått i stå. Ved hjelp av veilederne fra Menova, fikk de sammen hull på byllen.

Dialogen ble styrt i en konstruktiv retning, og resultatet ble en god løsning for alle parter. Resultatet er blant annet at fraværet er drastisk redusert.

